



MOTIVASI KERJA

ARIFIN HJ ZAINAL

MOTIVASI & PRESTASI

DEFINISI, KAEDAH

SIFAT MOTIVATOR

PELEMAH & PENGHALANG

FAKTOR PRESTASI RENDAH

- KELEMAHAN PENGURUSAN
 - KURANG PERSEKITARAN MOTIVASI
 - MASALAH PERSONALITI
 - TUGASAN TIDAK SESUAI
 - KURANG LATIHAN
 - TIDAK ATAU GAGAL MENENTUKAN TAHAP PRESTASI

FAKTOR PRESTASI RENDAH (SAMB)

● KELEMAHAN DIRI

- KURANG MOTIVASI
- MALAS
- PERGESERAN PERSONALITI
- TIDAK PUAS DENGAN TUGAS
- KAKI PONTENG
- KURANG PENGHAYATAN AGAMA
- DADAH & ALKOHOL
- SAKIT MENTAL
- SAKIT TENAT
- UZUR
- SEX

FAKTOR PRESTASI RENDAH (SAMB)

- PENGARUH LUAR
 - MASALAH KELUARGA
 - NORMA SOSIAL
 - KEADAAN PASARAN BURUH
 - TINDAKAN KERAJAAN
 - DASAR KESATUAN
 - IKLIM

DEFINISI MOTIVASI

● DEFINISI 1

- KEADAAN DALAMAN YG MENGERAKAN SESEORANG KE ARAH SESUATU MATLAMAT

● DEFINISI 2

- KESEDARAN
 - MEWUJUDKAN TINGKAH LAKU
- MOTIF
 - TINGKAH LAKU ADA MATLAMAT YANG MENJADI PENDESAK (DRIVE)
- KETEKALAN
 - TIDAK CEPAT MENGALAH

KAEDAH MOTIVASI

- MEMBENTUK JANGKAAN
- MODIFIKASI TINGKAH LAKU
- GANJARAN : WANG
- PENGIKTIRAFAN
- REKABENTUK PEKERJAAN
- EMPOWERMENT
- PENYERTAAN
- BEKERJA SEBAGAI IBADAT

SIFAT MOTIVATOR

- MEMBENTUK MATLAMAT SEDEHANA DAN BERTAHAP
- YAKIN DG KEMAMPUAN DIRI
- MENGAMALKAN DELEGASI WIBAWA
- BERSEDIA MENERIMA CABARAN
- BERFIKIRAN POSITIF & FUTURISTIK
- BERORIENTAKAN TINDAKAN
- MEMBERI MAKLUM BALAS
- BERORIENTASI MANUSIA

FAKTOR MELEMAH MOTIVASI

- KURANG KEMAHIRAN
- MATLAMAT KURANG JELAS
- KURANG MAKLUM BALAS
- TEMPAT KERJA TIDAK KEMAS
- KURANG INTERAKSI SOSIAL
- MEMBUAT KERJA RUTIN

PENGHALANG MOTIVASI

- KUASA NEGATIF

- LUARAN

- PERSEKITARAN SOSIAL
- PERSEKITARAN FIZIKAL

- DALAMAN

- PELAZIMAN
- SELF-LIMITATION
- WISHING POSITIF AND THINKING NEGATIVE